

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันอังคาร ที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางลลิตา กางรัมย์	ประธานกรรมการ
๒	นายจันทน์ สุตประโคน	กรรมการ
๓	นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ
๔	นายเวชนันต์ สุริยพงศ์พรรณ	กรรมการ
๕	นางสาวอรรณพ สุนสันเขต	กรรมการ
๖	นางสาวรังสิต คางคำ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาพร้อมแล้ว
นางลลิตา กางรัมย์ ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ได้เปิดการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การ
บริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเข้าสู่ระเบียบ
วาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางลลิตา กางรัมย์
(ประธานกรรมการ)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๑๙๒/ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘
มีนาคม ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน
และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การ
บริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบการประเมิน
ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และให้เสนอผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ตามระเบียบ
และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นั้น

ลำดับต่อไปขอเชิญ นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ซึ่ง
ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการ รายงานเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ที่ประชุมได้
ทราบและเข้าใจ ค่ะ

/ นางสาวรังสิต ...

นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขานุการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ที่เคารพทุกท่าน ดิฉันขอรายงานระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พอสังเขป ดังนี้

อ้างอิง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า
ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสม และ
ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพุดติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับ
ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็น
ข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น ดังนี้

- ๑) การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ
- ๒) การให้เงินรางวัลประจำปี
- ๓) การให้รางวัลจูงใจ
- ๔) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ๕) การแต่งตั้งข้าราชการ
- ๖) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

หมวด ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตาม
ปีงบประมาณ ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑
มีนาคม ของปีถัดไป
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน
๒ ตอน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

/ ตอนที่ ๑ ...



ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
คะแนน ๗๐ คะแนน ซึ่งแบ่งคะแนนออกเป็น ๒ ส่วนดังนี้
- ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๖๐ คะแนน)
- ส่วนที่ ๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์
การปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนน
การประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้
- ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
- ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
- ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
- ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
- ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหาร
สถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณา
เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้
ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาฯ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล สถานศึกษา หน่วยงานสถานศึกษา
แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน
เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามความในข้อ ๖

รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศ ฯ ที่ได้ส่งให้ทุกท่านแล้ว ค่ะ

ที่ประชุม

รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๒ ...



ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางลลิตา กางรัมย์
(ประธานกรรมการ)

บัดนี้ นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง เลขานุการ ได้ดำเนินการรวบรวม
แบบประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เรียบร้อยแล้ว

ลำดับต่อไป ขอให้เลขานุการรายงานสรุปผลการประเมินฯ ต่อที่ประชุม
เพื่อให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านได้ทราบค่ะ

นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขานุการ)

ดิฉันได้เก็บรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ จาก
น.ส.ชุตติกาญจน์ มีมาก ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ผู้ประเมิน) แล้วนำมาสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสาร
ที่ได้ส่งให้ทุกท่าน นั้น

ดิฉัน ขอรายงานสรุปผลการประเมินฯ โดยเรียงตามลำดับคะแนนจากมาก
ไปหาน้อย ดังนี้

เรียงลำดับ ตามคะแนน จากมากไป หาน้อย	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้รับการ ประเมิน	คะแนน ที่ได้	ระดับผลการประเมิน		
			ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ %)	ดีมาก (๘๐ - ๘๙ %)	ดี (๗๐ - ๗๙ %)
๑	นางเทพสุตา ชมภู ตำแหน่ง ครู	๙๐.๕๐	✓		
๒	นางวรรณษา แก้วชนะ ตำแหน่ง ครู	๘๗.๕๐		✓	
๓	นางยุวดี กมลสาร ตำแหน่ง ครู	๘๕.๕๐		✓	
๓	นางรัตยา โพโสภา ตำแหน่ง ครู	๘๕.๕๐		✓	

นางลลิตา กางรัมย์
(ประธานกรรมการ)

เมื่อคณะกรรมการฯ ได้รับฟังรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จากท่านเลขานุการแล้ว

ลำดับต่อไป ขอให้ทุกท่านร่วมกันพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อพิจารณาผลการประเมิน ดัชนีตัวชี้วัด และพฤติกรรมของผู้รับ
การประเมิน แล้วเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน เพื่อความเป็นธรรม ต่อไปค่ะ

/ นายจำนงค์ ...



นายจำนงค์ สุดประโคน
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ทุกท่าน ด้วยความเคารพครับ

กระผมได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ดงกลาง มีความเห็นว่าผู้ประเมินซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เป็นผู้ใกล้ชิดและทำหน้าที่กำกับดูแลผู้รับการประเมินโดยตรง การประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ และมีความเหมาะสม จึงเห็นด้วยกับผลการประเมินที่ท่านเลขานุการรายงาน ครับ

นางสาวชุตिकाญจน์ มีมาก
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานครูฯ ทุกท่าน

ดิฉันเห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ดังกล่าว ซึ่งดิฉันเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้ประเมิน) ได้พิจารณาโดยยึดหลักการปฏิบัติที่เหมาะสม และการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ประเมินจากการพัฒนางานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ค่ะ

นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานครูฯ ทุกท่าน

ดิฉัน เห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ดังกล่าว เนื่องจากเป็นไปตามมาตรฐาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ค่ะ

นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานครูฯ ทุกท่าน

กระผม ได้ตรวจแบบประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ แล้ว เห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ดังกล่าว มีความเหมาะสมแล้ว ครับ

นางลลิตา กางรัมย์
(ประธานกรรมการ)

ขอมติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ตามผลการประเมินที่เลขานุการได้รายงานข้างต้น ค่ะ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

นางลลิตา กางรัมย์
(ประธานกรรมการ)

ขอมอบหมายให้เลขานุการ รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดทำรายงานการประชุม และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่างๆ เสนอต่อนายก อบต.ดงกลาง ได้พิจารณา เพื่อจักได้ประกาศผลการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน ต่อไป ค่ะ

๗/ ที่ประชุม ...



ที่ประชุม

รับทราบ

นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขานุการ)

รับทราบค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๓

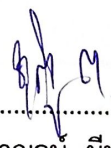
เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นางลลิตา กางรัมย์
(ประธานกรรมการ)

เมื่อที่ประชุมไม่มีเรื่องอื่นๆ เสนอเพิ่มเติมแล้ว ขอปิดการประชุมค่ะ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวรังสิต คางคำ)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวสุติกาญจน์ มีมาก)
กรรมการ

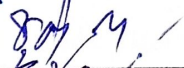
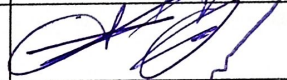
(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางลลิตา กางรัมย์)
ประธานกรรมการ



รายชื่อผู้มาประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคาร ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางลลิตา กางรัมย์	ประธานกรรมการ	
๒	นายจันทน์ สุตประโคน	กรรมการ	
๓	นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ	
๔	นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ	กรรมการ	
๕	นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต	กรรมการ	
๖	นางสาวรังสิต คางคำ	เลขานุการ	

มาเข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ รอ ๗๗๙๐๑ / ๒๒๐

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน กรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๑๙๒/ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ

จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางได้แต่งตั้งท่านเป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และให้เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการพิจารณาการเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านมาประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ในวันอังคาร ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และมาประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางลลิตา กางรัมย์)

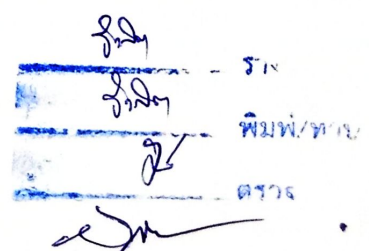
ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ลงชื่อรับทราบ

๑. นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก (กรรมการ)

๒. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรณ (กรรมการ)

๓. นางสาวอรรพรรณ สุนสันเขต (กรรมการ)



ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคาร ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพัตร์พิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ ๑๘๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นางลลิตา กางรัมย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายจำนงค์ สุดประโคน	ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชาวิทยา	กรรมการ
๓. นางสาวชุติกัญจน์ มีมาก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๔. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕. นางสาวอรรรรณ สุนสันเขต	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวรังสิต คางคำ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และให้เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายเสนอ สุนักกัต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ รอ ๗๗๔๐๑ / ๑๗๖

สำเนาฉบับ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง
อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๘๐

๑๕

มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายจำนงค์ สุตประโคน ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชาวิทยาการ

อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๑๙๒/ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางได้แต่งตั้งท่านเป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของรอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้ามาประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานในวันอังคาร ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางลลิตา กางรัมย์)

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลฯ

งานกาเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โทรศัพท์ ๐-๔๓๖๗-๐๒๑๗

วิจิตร
วิจิตร
พิมพ์/ทรา
ตรา

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ ๑๕๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

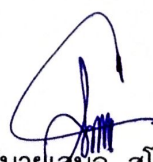
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอดงหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------|---------------|
| ๑. นางลลิตา กางรัมย์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจำนงค์ สุดประโคน | ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชาวิทยา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๔. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอรรณพ สุนสันเขต | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรังสิต คางคำ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็น
เกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และให้เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน
เงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายเสนอ สุโนภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง