**รายงานการประชุม**

**คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง**

**ผู้มาประชุม**

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง |
|---|---|---|
| ๑ | นายเสนอ สุโนภักดิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒ | นางลลินา กางรัมย์ | กรรมการ |
| ๓ | นายอาทิตย์ ศรีมงคล | กรรมการ |
| ๔ | นางสาวชุติกาญจน์ มีมาก | กรรมการ |
| ๕ | นางบุหลัน บุญสิทธิ์ | กรรมการ |
| ๖ | นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ | กรรมการ |
| ๗ | นางสาวอรวรรณ สุนสันเขต | กรรมการ |
| ๘ | นายจิตพงษ์ อันทะโคตร | กรรมการ |
| ๙ | นางสาวรังสิต คางคำ | เลขานุการ |

**มาเข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)**

-ไม่มี-

**เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.**

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาพร้อมกันแล้ว

นายเสนอ สุโนภักดิ์ ประธานกรรมการฯ ได้เปิดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายเสนอ สุโนภักดิ์ (ประธานกรรมการ)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๑๗๑/ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นั้น

ลำดับต่อไปขอเชิญ นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการ ให้รายงานเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้ที่ประชุมได้ทราบและเข้าใจ เชิญครับ

/ นางสาวรังสิต ...

นางสาวรังสิต คางคำ (เลขานุการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เคารพทุกท่าน

ดิฉันขอรายงานระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พอสังเขป ดังนี้

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖)** โดยมีเนื้อหาสรุปได้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๒๐๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน
- ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม

พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ในประกาศฉบับนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศที่ส่งให้ทุกท่านแล้ว)

ข้อ ๒๐๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้ว รายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าว ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๒๐๘ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๒๐๕ (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ข้อ ๒๐๙ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒๐๗ ประกอบกับข้อ ๒๑๗ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใด อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐๕ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๖ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

/ ในกรณี ...

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลัง พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้น เป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘** โดยมีเนื้อหาสรุปได้ ดังต่อไปนี้

**“โควตา”** หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง)

**“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน”** หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓)

- กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

/ ที่ประชุม ...

ที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการพิจารณา**

**- การพิจารณาเลื่อนขั้นเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

นายเสนอ สุโนภักดิ์ (ประธานกรรมการ) สำหรับระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอเชิญเลขานุการรายงานรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบ เพื่อพิจารณาหารือต่อไปครับ

นางสาวรังสิต คางคำ (เลขานุการ) อ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงขอรายงานข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ คน

= ๒๔ x ๑๕%

= ๓.๖๐

ดังนั้น จึงมีโควตาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งปี ๒ ขั้น ได้ไม่เกิน ๔ คน

ลำดับต่อไป ขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

พร้อมนี้ ดิฉันได้สำเนาเอกสารประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสำเนาประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การลา และ การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทุกท่าน ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อลงมติในที่ประชุมต่อไปค่ะ

ที่ประชุม อ้างคำสั่ง อบต.ดงกลาง ที่ ๑๖๙/ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

/ ซึ่งคณะ ...

ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

| ลำดับที่ | เรียงลำดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย | ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง | คะแนนรวม | สรุปผลการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ %) | ดีมาก (๘๐ - ๘๙ %) | ดี (๗๐ - ๗๙ %) |
| ๑ | ๑ | นางบุหลัน บุญสิทธิ์<br>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | ๙๕.๘๐ | √ | | |
| ๒ | ๒ | น.ส.อรวรรณ สุนสันเขต<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | ๙๕.๔๐ | √ | | |
| ๓ | ๒ | นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ<br>ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม | ๙๕.๔๐ | √ | | |
| ๔ | ๓ | นายอาทิตย์ ศรีมงคล<br>ตำแหน่ง รองปลัด อบต. | ๙๒.๐๐ | √ | | |
| ๕ | ๔ | นายชาญชัย บุญชม<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | ๘๙.๖๐ | | √ | |
| ๖ | ๕ | น.ส.ชุติกาญจน์ มีมาก<br>ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ | ๘๙.๔๐ | | √ | |
| ๗ | ๕ | น.ส.อุไรวรรณ์ ลาโพธิ์<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป | ๘๙.๔๐ | | √ | |
| ๘ | ๕ | นายปรเมศวร์ คำมีภักดี<br>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน | ๘๙.๔๐ | | √ | |
| ๙ | ๕ | น.ส.รังสิต คางคำ<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | ๘๙.๔๐ | | √ | |
| ๑๐ | ๖ | นางลลินา กางรัมย์<br>ตำแหน่ง ปลัด อบต. | ๘๙.๒๐ | | √ | |
| ๑๑ | ๖ | นางจณัสตา สุริยพงศ์พรรณ<br>ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ๘๙.๒๐ | | √ | |
| ๑๒ | ๗ | นายจิตพงษ์ อันทะโคตร<br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี | ๘๙.๐๐ | | √ | |
| ๑๓ | ๗ | นางณัฐกานต์ ประโม<br>ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ๘๙.๐๐ | | √ | |
| ๑๔ | ๗ | น.ส.จิรารัตน์ นามโคตร<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี | ๘๙.๐๐ | | √ | |

/ ลำดับที่ ๑๕ ...

| ลำดับที่ | เรียงลำดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย | ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง | คะแนนรวม | สรุปผลการประเมิน | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ดีเด่น (๙๐-๑๐๐ %) | ดีมาก (๘๐-๘๙ %) | ดี (๗๐-๗๙ %) |
| ๑๕ | ๗ | นายสุวิทย์ ประโม<br>ตำแหน่ง นายช่างโยธา | ๘๙.๐๐ | | √ | |
| ๑๖ | ๘ | นายวิรัตน์ ดวงชารี<br>ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า | ๘๘.๘๐ | | √ | |
| ๑๗ | ๙ | นายสุริยันต์ จันที<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา | ๘๘.๔๐ | | √ | |
| ๑๘ | ๑๐ | น.ส.ภาณุรินทร์ พลแสน<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา | ๘๘.๒๐ | | √ | |
| ๑๙ | ๑๑ | นายศุภชัย วรรณสิงห์<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร | ๘๕.๔๐ | | √ | |
| ๒๐ | ๑๒ | นายณัฐพล คู่กระสังข์<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | ๘๔.๒๐ | | √ | |
| ๒๑ | ๑๓ | นายนนทนันท์ หานุสิงห์<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ | ๘๔.๐๐ | | √ | |
| ๒๒ | ๑๔ | นายนฤชา หานุสิงห์<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | ๘๒.๔๐ | | √ | |
| ๒๓ | ๑๕ | นายศุภกฤต เสถียรเขต<br>ตำแหน่ง นิติกร | ๘๒.๐๐ | | √ | |
| ๒๔ | ๑๖ | นายสง่า ทีโย<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ | ๗๘.๔๐ | | | √ |

นางลลินา กางรัมย์ (กรรมการ)

เรียน ท่านประธานกรรมการ และกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกท่าน

ตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามที่รายงานข้างต้น ซึ่งท่านนายก อบต.ดงกลาง ได้เห็นชอบผลการประเมินตามมติคณะกรรรมการกลั่นกรองฯ และได้ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล แล้วนั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนท่านประธานกรรมการ และกรรมการทุกท่าน ได้พิจารณาในลำดับต่อไป ค่ะ

นายเสนอ สุโนภักดิ์ (ประธานกรรมการ)

ขอบคุณครับ ผมมีความเห็นว่าการทำงานของแต่ละตำแหน่ง ล้วนมีความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร

/ ดังนั้น ...

ดังนั้น ผมขอใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเสนอให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๘ | จำนวนขั้นที่ได้เลื่อนฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบฯ ๒๕๖๘ (มีผลตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘) |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางลลินา กางรัมย์ | ปลัด อบต. | ๔๓,๕๘๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๒ | นายอาทิตย์ ศรีมงคล | รองปลัด อบต. | ๔๒,๒๑๐ | ๑.๐ ขั้น |
| **<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>** | | | | |
| ๓ | นางบุหลัน บุญสิทธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | ๓๙,๖๓๐ | ๑.๐ ขั้น |
| ๔ | นางสาวอุไรวรรณ์ ลาโพธิ์ | นักจัดการงานทั่วไป | ๓๒,๔๕๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๕ | นางสาวรังสิต คางคำ | นักทรัพยากรบุคคล | ๒๔,๐๑๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๖ | นายสง่า ทีโย | นักวิเคราะห์ฯ | ๓๓,๐๐๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๗ | นายศุภกฤต เสถียรเขต | นิติกร | ๒๑,๘๘๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๘ | นายศุภชัย วรรณสิงห์ | นักวิชาการเกษตร | ๓๑,๘๘๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๙ | นายณัฐพล คู่กระสังข์ | นักวิชาการสาธารณสุข | ๒๐,๔๔๐ | ๐.๕ ขั้น |
| **<u>กองคลัง</u>** | | | | |
| ๑๐ | นางสาวอรวรรณ สุนสันเขต | ผู้อำนวยการกองคลัง | ๓๔,๖๘๐ | ๑.๐ ขั้น |
| ๑๑ | นายจิตพงษ์ อันทะโคตร | หัวหน้าฝ่ายการเงินฯ | ๓๙,๖๓๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๑๒ | นางสาวจิรารัตน์ นามโคตร | นักวิชาการเงินและบัญชี | ๒๑,๑๔๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๑๓ | นางณัฐกานต์ ประโม | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ๓๓,๐๐๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๑๔ | นายนฤชา หานุสิงห์ | เจ้าพนักงานธุรการ | ๑๖,๓๔๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๑๕ | นายนนทนันท์ หานุสิงห์ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๖,๙๒๐ | ๐.๕ ขั้น |
| **<u>กองช่าง</u>** | | | | |
| ๑๖ | นายสุวิทย์ ประโม | นายช่างโยธา | ๓๑,๗๖๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๑๗ | นายวิรัตน์ ดวงชารี | นายช่างไฟฟ้า | ๒๓,๘๒๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๑๘ | นายสุริยันต์ จันที | เจ้าพนักงานประปา | ๑๕,๑๔๐ | ๐.๕ ขั้น |
| **<u>กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</u>** | | | | |
| ๑๙ | นางสาวชุติกาญจน์ มีมาก | ผอ.กองการศึกษาฯ | ๓๙,๖๓๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๒๐ | นางสาวภาณุรินทร์ พลแสน | นักวิชาการศึกษา | ๒๕,๙๗๐ | ๐.๕ ขั้น |
| ๒๑ | นายชาญชัย บุญชม | เจ้าพนักงานธุรการ | ๑๘,๘๑๐ | ๐.๕ ขั้น |
| **<u>กองสวัสดิการสังคม</u>** | | | | |
| ๒๒ | นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ | ผอ.กองสวัสดิการสังคม | ๓๗,๙๖๐ | ๑.๐ ขั้น |
| ๒๓ | นายปรเมศวร์ คำมีภักดี | นักพัฒนาชุมชน | ๓๐,๗๙๐ | ๐.๕ ขั้น |
| **<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>** | | | | |
| ๒๔ | นางจณัสตา สุริยพงศ์พรรณ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ๑๙,๔๘๐ | ๐.๕ ขั้น |

/ มีท่านใด ...

มีท่านใดเห็นแย้ง หรือเห็นต่างจากที่ผมเสนอ หรือไม่ครับ

ที่ประชุม ไม่มีผู้เห็นแย้ง หรือเห็นต่าง

นายเสนอ สุโนภักดิ์ (ประธานกรรมการ) ถ้าไม่มีท่านใดเห็นแย้งตามที่ผมได้เสนอ ถือว่ามติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ครับ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)**

นายเสนอ สุโนภักดิ์ (ประธานกรรมการ) เมื่อที่ประชุมไม่มีเรื่องอื่นๆ เสนอพิจารณาเพิ่มเติมแล้ว ขอปิดการประชุม

**เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.**

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำรายงานการประชุม
(นางสาวรังสิต คางคำ)
เลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางบุหลัน บุญสิทธิ์)
กรรมการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางลลินา กางรัมย์)
กรรมการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเสนอ สุโนภักดิ์)
ประธานกรรมการ

# รายชื่อผู้มาประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

**ผู้มาประชุม**

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|
| ๑ | นายเสนอ สุโนภักดิ์ | ประธานกรรมการ | |
| ๒ | นางลลินา กางรัมย์ | กรรมการ | |
| ๓ | นายอาทิตย์ ศรีมงคล | กรรมการ | |
| ๔ | นางสาวชุติกาญจน์ มีมาก | กรรมการ | |
| ๕ | นางบุหลัน บุญสิทธิ์ | กรรมการ | |
| ๖ | นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ | กรรมการ | |
| ๗ | นางสาวอรวรรณ สุนสันเขต | กรรมการ | |
| ๘ | นายจิตพงษ์ อันทะโคตร | กรรมการ | |
| ๙ | นางสาวรังสิต คางคำ | เลขานุการ | |

**มาเข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)**

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง
**ที่** รอ ๗๗๙๐๑ /๒๒๑๑ **วันที่** ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
**เรื่อง** ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน กรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๑๗๑/ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๗ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางได้แต่งตั้งท่านเป็นกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีหน้าที่พิจารณา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอเชิญท่านมาประชุม ในวันพฤหัสบดี ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. รายละเอียดตามปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และมาประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายเสนอ สุโนภักดิ์)
ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

**ลงชื่อรับทราบ**

๑. ..... นายจิตพงษ์ อันทะโคตร (กรรมการ)
๒. ..... นางสาวอรวรรณ สุนสันเขต (กรรมการ)
๓. ..... นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ (กรรมการ)
๔. ..... นางบุหลัน บุญสิทธิ์ (กรรมการ)
๕. ..... นางสาวชุติกาญจน์ มีมาก (กรรมการ)
๖. ..... นายอาทิตย์ ศรีมงคล (กรรมการ)
๗. ..... นางลลินา กางรัมย์ (กรรมการ)

รา
พิมพ์/ทาน
ตรวจ

# ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

**********

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง
ที่ ๑๗๑ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายเสนอ สุโนภักดิ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางลลินา กางรัมย์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นายอาทิตย์ ศรีมงคล | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวชุติกาญจน์ มีมาก | ผอ.กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๕. นางบุหลัน บุญสิทธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๖. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. นางสาวอรวรรณ สุนสันเขต | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. นายจิตพงษ์ อันทะโคตร | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๙. นางสาวรังสิต คางคำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเสนอ สุโนภักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง