

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เมื่อวันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

### ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเสนอ สุโนภักดิ์	ประธานกรรมการ	
๒	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	กรรมการ	
๓	นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ	
๔	นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์	กรรมการ	
๕	นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ	กรรมการ	
๖	นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต	กรรมการ	
๗	นางสาวรังสิต คางคำ	เลขานุการ	

### มาเข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)

-ไม่มี-

### เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาพร้อมกันแล้ว

นายเสนอ สุโนภักดิ์ ประธานกรรมการฯ ได้เปิดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเสนอ สุโนภักดิ์  
(ประธานกรรมการ)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๙๔/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นั้น

ลำดับต่อไปขอเชิญ นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการ ให้รายงานเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อให้ที่ประชุมได้ทราบและเข้าใจ เชิญครับ

/ นางสาวรังสิต ...

นางสาวรังสิต คางคำ  
(เลขานุการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน  
ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เคารพทุกท่าน  
ดิฉันขอรายงานระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน  
พนักงานส่วนตำบล พอสังเขป ดังนี้

**ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล มีดังนี้**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) โดยมีเนื้อหาสรุปได้ ดังต่อไปนี้

๑.๑) ข้อ ๒๐๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละ  
สองครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก  
โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน

- ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปี  
หลังโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม

๑.๒) พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง  
ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ในประกาศฉบับนี้ (รายละเอียด  
ปรากฏตามสำเนาประกาศที่ส่งให้ทุกท่านแล้ว)

๑.๓) ข้อ ๒๐๗ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ  
๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมา  
เป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณา  
ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน  
เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้ว รายงานผล  
การพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามลำดับ  
จนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับ  
ที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลด้วย

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละ  
ระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลด้วย

๑.๔) ข้อ ๒๐๘ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับ  
ช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๒๐๕ (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมา  
เป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๕ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับ  
ช่วงเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

๑.๕) ข้อ ๒๐๙ ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒๐๗ ประกอบกับ  
ข้อ ๒๑๗ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใด อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน

ขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๒๐๕ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๖ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขึ้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขึ้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขึ้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีหลัง พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขึ้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนในคราวนั้น นายองค์การบริหารส่วนตำบล อาจมีคำสั่งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้น เป็นจำนวนสองขึ้นได้ ทั้งนี้ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีเนื้อหาสรุปได้ ดังต่อไปนี้**

“**โควตา**” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง)

“**วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน**” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตรา เงินเดือนของข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

๒.๑) ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงิน เลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำขององค์การ บริหารส่วนตำบล ดังนี้

- กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓)

- กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๒) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้น เงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ที่ประชุม

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการพิจารณา

- การพิจารณาเลื่อนขั้นเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายเสนอ สุนันท์  
(ประธานกรรมการ)

สำหรับระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอเชิญเลขานุการรายงานรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบ เพื่อพิจารณาหรือต่อไปครับ

นางสาวรังสิต คางคำ  
(เลขานุการ)

อ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงขอรายงานข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน

$$= ๒๐ \times ๑๕\%$$

$$= ๓.๐๐$$

ดังนั้น พนักงานส่วนตำบลได้โควตาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้นทั้งปีไม่เกิน ๓ คน

ลำดับต่อไป ขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

พร้อมนี้ ดิฉันได้สำเนาเอกสารประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสำเนาประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การลา และ การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทุกท่าน ใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อลงมติในที่ประชุมต่อไปค่ะ

/ ที่ประชุม ...

ที่ประชุม

ได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลร่วมกัน และได้มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ ราย ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	ขั้นที่ได้รับการเลื่อนฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗ (มีผลตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗)
				ขั้นที่ได้รับการเลื่อน
๑	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	รองปลัด อบต.	๔๐,๒๖๐	๐.๕
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>				
๒	นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	๓๗,๙๖๐	๐.๕
๓	น.ส.อุไรวรรณ ลาโพธิ์	นักจัดการงานทั่วไป	๒๙,๖๘๐	๑.๐
๔	น.ส.รังสิต คางคำ	นักทรัพยากรบุคคล	๒๐,๗๗๐	๐.๕
๕	นายสง่า ทีโย	นักวิเคราะห์	๓๐,๒๒๐	๐.๕
๖	นายศุภกฤต เสถียรเขต	นิติกร	๑๙,๔๘๐	๐.๕
๗	นายณัฐพล คู่กระสังข์	นวก.สาธารณสุข	๑๘,๒๐๐	๐.๕
<b>กองคลัง</b>				
๘	น.ส.อรพรรณ สุนสันเขต	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๓,๐๐๐	๐.๕
๙	น.ส.จิรารัตน์ นามโคตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘,๘๔๐	๑.๐
๑๐	นางณัฐกานต์ ประโม	นวก.จัดเก็บรายได้	๓๐,๗๙๐	๐.๕
๑๑	นายณฤชา หานุสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๓๑๐	๐.๕
๑๒	นายนนทนันท์ หานุสิงห์	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๕๗๐	๐.๕
<b>กองช่าง</b>				
๑๓	นายสุวิทย์ ประโม	นายช่างโยธา	๒๙,๘๑๐	๑.๐
๑๔	นายวิรัตน์ ดวงซารี	นายช่างไฟฟ้า	๒๑,๓๖๐	๐.๕
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>				
๑๕	น.ส.ชุติกานุจน์ มีมาก	ผอ.กองการศึกษาฯ	๓๗,๙๖๐	๐.๕
๑๖	น.ส.ภาณุรินทร์ พลแสน	นักวิชาการศึกษา	๒๓,๕๕๐	๐.๕
๑๗	นายชาญชัย บุญชม	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๖๕๐	๐.๕
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>				
๑๘	นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรหม	ผอ.กองสวัสดิการฯ	๓๖,๓๑๐	๐.๕
๑๙	นายปรเมศวร์ คำมีภักดี	นักพัฒนาชุมชน	๒๘,๕๖๐	๐.๕
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>				
๒๐	นางจณิสตา สุริยพงศ์พรหม	นวก.ตรวจสอบภายใน	๑๗,๒๙๐	๐.๕

นายอาทิตย์ ศรีมงคล  
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน  
ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เคารพทุกท่าน

ผมขอสรุปตามมติการประชุม ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น (๐.๕ ขึ้น) จำนวน ๑๗ ราย และ
๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขึ้น (๑.๐ ขึ้น) จำนวน ๓ ราย  
ซึ่งเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดครับ

นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์  
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน  
ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เคารพทุกท่าน

ตามมติการประชุมให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ในครั้งนี้  
มีพนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขึ้น (๑.๐ ขึ้น) จำนวน ๓ ราย  
ได้แก่

- |                          |                                |
|--------------------------|--------------------------------|
| ๑. น.ส.อุไรวรรณ ลาโพธิ์  | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป     |
| ๒. น.ส.จิรารัตน์ นามโคตร | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๓. นายสุวิทย์ ประโม      | ตำแหน่ง นายช่างโยธา            |

ทั้งนี้ ทั้ง ๓ ท่าน มีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ  
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแรกหนึ่งขึ้น ซึ่งเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดค่ะ

นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ  
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน  
ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เคารพทุกท่าน

มติการประชุมให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในครั้งนี้ มีความ  
เหมาะสม และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วครับ

ระเบียบวาระที่ ๓

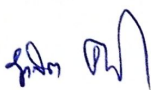
เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)


นายเสนอ สุนทรศักดิ์  
(ประธานกรรมการ)

เมื่อที่ประชุมไม่มีเรื่องอื่นๆ เสนอพิจารณาเพิ่มเติมแล้ว ขอปิดการประชุม

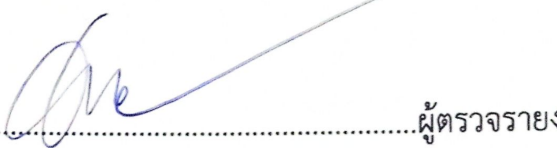
เลิกประชุมเวลา

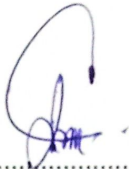
๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำรายงานการประชุม  
(นางสาวรังสิต คางคำ)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์)  
กรรมการ

/ (ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจ ...

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
  
(นายอาทิตย์ ศรีมงคล)  
กรรมการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
  
(นายเสนอ สุโนงักดี)  
ประธานกรรมการ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) และประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน  
ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |                             |   |               |
|-----------------------------|---|---------------|
| ๑. นายเสนอ สุโนภักดิ์       | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง                         | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอาทิตย์ ศรีมงคล       | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>รักษาราชการแทนปลัด อบต. | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวชุตिकाญจน์ มีมาก   | ผอ.กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม                              | กรรมการ       |
| ๔. นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์    | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                   | กรรมการ       |
| ๕. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรณ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                            | กรรมการ       |
| ๖. นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต  | ผู้อำนวยการกองคลัง                                      | กรรมการ       |
| ๗. นางสาวรังสิต คางคำ       | นักทรัพยากรบุคคล  | เลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้น  
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ  
ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสนอ สุโนภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง