

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	ประธานกรรมการ
๒	นายจำนงค์ สุดประโคน	กรรมการ
๓	นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ
๔	นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ	กรรมการ
๕	นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต	กรรมการ
๖	นางสาวรังสิต คางคำ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาพร้อมแล้ว นายอาทิตย์ ศรีมงคล ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ได้เปิดการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๕๐๑/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และให้เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นั้น

ลำดับต่อไปขอเชิญ นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการ รายงานเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ที่ประชุมได้ทราบและเข้าใจ ครับ

นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขานุการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่เคารพทุกท่าน ดิฉันขอรายงานระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พอสังเขป ดังนี้

อ้างอิง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า
ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสม และ
ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ข้อ ๖ การประเมินผลปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพฤติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับ
ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็น
ข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น ดังนี้

- ๑) การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ
- ๒) การให้เงินรางวัลประจำปี
- ๓) การให้รางวัลจูงใจ
- ๔) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ๕) การแต่งตั้งข้าราชการ
- ๖) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

หมวด ๒ การประเมินผลการทำงาน

ข้อ ๗ การประเมินผลการทำงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตาม
ปีงบประมาณ ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการทำงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน
๒ ตอน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
คะแนน ๗๐ คะแนน ซึ่งแบ่งคะแนนออกเป็น ๒ ส่วนดังนี้

- ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๖๐ คะแนน)
- ส่วนที่ ๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์
การปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนน
การประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
- ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ร้อยละ ๘๙.๙๙
- ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ร้อยละ ๗๙.๙๙
- ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ร้อยละ ๖๙.๙๙
- ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหาร
สถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณา
เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้
ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาฯ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล สถานศึกษา หน่วยงานสถานศึกษา
แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน
เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามความในข้อ ๖

รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศ ฯ ที่ได้ส่งให้ทุกท่านแล้ว ค่ะ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวน ๔ ราย

นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)

บัดนี้ นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง เลขานุการ ได้ดำเนินการรวบรวม
แบบประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เรียบร้อยแล้ว
ลำดับต่อไป ขอให้เลขานุการรายงานสรุปผลการประเมินฯ ต่อที่ประชุม
เพื่อให้คณะกรรมการ ฯ ทุกท่านได้ทราบ ครับ

นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขานุการ)

ตามที่ ได้รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ จากท่านหัวหน้าส่วน
ราชการทุกท่าน แล้วนำมาสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดตาม
เอกสารที่ได้ส่งให้ทุกท่าน นั้น

ดิฉัน ขอรายงานสรุปผลการประเมินฯ โดยเรียงตามลำดับคะแนนจากมาก
ไปหาน้อย ดังนี้

เรียงลำดับ ตามคะแนน จากมากไป หาน้อย	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้รับการ ประเมิน	คะแนนที่ ได้	ระดับผลการประเมิน		
			ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ %)	ดีมาก (๘๐ - ๘๙ %)	ดี (๗๐ - ๗๙ %)
๑	นางยุวดี กมลสาร ตำแหน่ง ครู	๙๓.๗๕	✓		
๒	นางรติยา โพธิ์สภา ตำแหน่ง ครู	๙๒.๗๕	✓		
๓	นางเทพสุดา ชมภู ตำแหน่ง ครู	๘๙.๗๕		✓	
๔	นางวรรณษา เดชศรี ตำแหน่ง ครู	๘๙.๗๕		✓	

นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)

เมื่อคณะกรรมการฯ ได้รับฟังรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จากท่านเลขานุการแล้ว

ลำดับต่อไป ขอให้ทุกท่านร่วมกันพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อพิจารณาผลการประเมิน ดัชนีตัวชี้วัด และพฤติกรรมของผู้รับ
การประเมิน แล้วเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน เพื่อความเป็นธรรม ต่อไปครับ

นายจำนงค์ สุดประโคน
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
ทุกท่าน ด้วยความเคารพครับ

/ กระผมได้ ...

กระผมได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ดงกลาง มีความเห็นว่าผู้ประเมินซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ใกล้ชิดและทำหน้าที่กำกับดูแลผู้รับการประเมินโดยตรง การประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ และมีความเหมาะสม จึงเห็นด้วยกับผลการประเมินที่ท่านเลขานุการรายงาน ครับ

นางสาวชุตिकाญจน์ มีมาก (กรรมการ) เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูฯ ทุกท่าน
ดิฉันเห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ดังกล่าว เนื่องจากเป็นไปตามมาตรฐาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ค่ะ

นางสาวอรรณณ สุนันเขต (กรรมการ) เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูฯ ทุกท่าน
ดิฉันเห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ดังกล่าว เนื่องจากเป็นไปตามมาตรฐาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ค่ะ

นายเวชนันต์ สุริยพงศ์พรรณ (กรรมการ) เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูฯ ทุกท่าน
กระผมเห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ดังกล่าว มีความเหมาะสมแล้ว ครับ

นายอาทิตย์ ศรีมงคล (ประธานกรรมการ) ผมขอมติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามผลการประเมินที่เลขานุการได้รายงานข้างต้น ด้วยครับ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

นายอาทิตย์ ศรีมงคล (ประธานกรรมการ) ขอมอบหมายให้เลขานุการ รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดทำรายงานการประชุม และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่างๆ เสนอต่อนายก อบต.ดงกลาง เพื่อพิจารณาต่อไป ครับ

นางสาวรังสิต คางคำ (เลขานุการ) รับทราบค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นายอาทิตย์ ศรีมงคล (ประธานกรรมการ) เมื่อที่ประชุมไม่มีเรื่องอื่นๆ เสนอเพิ่มเติมแล้ว ขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๒๕ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวรังสิต คางคำ)
เลขานุการ

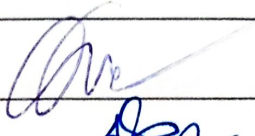
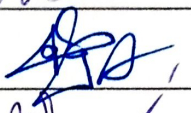
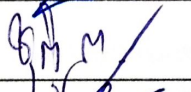
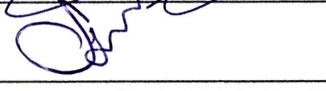
(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวสุติกาญจน์ มีมาก)
กรรมการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอาทิตย์ ศรีมงคล)
ประธานกรรมการ

รายชื่อผู้มาประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	ประธานกรรมการ	
๒	นายจำนงค์ สุตประโคน	กรรมการ	
๓	นางสาวชุติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ	
๔	นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ	กรรมการ	
๕	นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต	กรรมการ	
๖	นางสาวรังสิต คางคำ	เลขานุการ	

มาเข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ รอ ๗๗๔๐๑ / ๕๗๗

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน กรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๕๐๑/ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ

จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางได้แต่งตั้งท่านเป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และให้เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านมาประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และมาประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นายอาทิตย์ ศรีมงคล)

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ลงชื่อรับทราบ

๑. นางสาวชุตินาฏญ์ มีมาก (กรรมการ)

๒. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ (กรรมการ)

๓. นางสาวอรรณณ สุณันเขต (กรรมการ)

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา
- การพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ราย
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-

ສຳເນາຄູ່ຈບ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

កំណត់សម្គាល់ ០១ / ២៥៦៧

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|---|---------------|
| ๑. นายอาทิตย์ ศรีมงคล | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาราชการแทนปลัด อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายจำนงค์ สุดประโคน | ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชาวิทยา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวชุดิภาณูจน์ มีมาก | ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๔. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอรรพรรณ สุนสันเขต | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรังสิต คางคำ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และให้เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสนอ สุนะภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

Handwritten signatures and initials are present on the document, including a large signature at the bottom and several smaller ones above it.