

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายไพบุลย์ เหลลาคำ	ประธานกรรมการ
๒	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	กรรมการ
๓	น.ส.ชุตติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ
๔	นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์	กรรมการ
๕	นางสาวรังสิต คางคำ	เลขานุการ

มาเข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม

นายไพบุลย์ เหลลาคำ (ประธานกรรมการ) เรียน ท่านกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกท่าน บัดนี้ที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมขอการเปิดการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป ครับ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายไพบุลย์ เหลลาคำ (ประธานกรรมการ) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๙๕/ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายไพบุลย์ เหลลาคำ ประธานกรรมการ
๒. นายอาทิตย์ ศรีมงคล กรรมการ
๓. นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก กรรมการ
๔. นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์ กรรมการ
๕. นางสาวรังสิต คางคำ เลขานุการ

/ โดยให้คณะ ...

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกองค้การ บริหารส่วนตำบลดงกลาง เพื่อประกอบการพิจารณาส่งเลื่อน เงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

ผมจึงได้เชิญท่านมาประชุมเพื่อร่วมพิจารณา และหารือ เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูในครั้งนี้ ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายไพบูลย์ เหลานาคำ (ประธานกรรมการ) สำหรับวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา จะเป็นการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ดงกลาง จำนวน ๔ ราย ผมขอเชิญท่านเลขานุการ ได้รายงานเพื่อชี้แจงรายละเอียด เกี่ยวกับเรื่องนี้ เพื่อให้ผู้มาประชุมได้ทราบและเข้าใจด้วยครับ

นางสาวรังสิต คางคำ (เลขานุการ)

เรียน กรรมการที่เคารพทุกท่าน ดิฉันขออนุญาตรายงาน รายละเอียดเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อน เงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พอสังเขป ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ว ๒๓๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด/ เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับ ตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

ตามกฎหมายที่อ้างถึง ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ช่วงเงินเดือนและฐานในคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒) ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พ.ค.๒๕๖๒

๑) ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๔) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาโดยยึดหลัก คุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน ทั้งนี้ การพิจารณาโดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

๕) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (เมื่อรวมแล้วจะต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓)

๖) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มาช่วยราชการ แจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณา และดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน

๗) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ในระหว่างครึ่งปีของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนเป็นผู้พิจารณา และดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๘) ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละคน

๙) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., และ ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ ได้กำหนดให้นายองค์กรการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และ

๒. หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายองค์กรการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ/ บุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว

หลักเกณฑ์ที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ คือ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายของพนักงานครูของค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อ

พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์จำนวน
ครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานครูฯ เพื่อใช้
ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการนี้ เนื้อหาเกี่ยวกับข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์
ประกาศ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องนั้น ตามสำเนาเอกสารที่ดิฉันได้ส่งให้
ทุกท่าน ค่ะ

ที่ประชุม

รับทราบ

นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก (กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูฯ ที่เคารพทุกท่าน

ตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท
๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แจ้ง
มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/ ๒๕๖๒ เมื่อ
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดช่วงเงินเดือน และฐานในการ
คำนวณ เพื่อให้ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ หรือ
พนักงานครู เนื้อหารายละเอียดปรากฏตามสำเนาเอกสาร ที่ได้ส่งให้
ทุกท่านแล้วนั้น

บัดนี้ ดิฉันจะขอรายงานเนื้อหาของช่วงเงินเดือนและฐาน
เงินเดือนดังกล่าว เพื่อให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้ค่ะ

ตารางช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๘๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

เมื่อได้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการ
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามตาราง
ข้างต้นแล้ว

/ ลำดับต่อไป ...

ลำดับต่อไปจะเป็นขั้นตอนของการกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ซึ่ง นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (เลขานุการ) ได้จัดทำร่างอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความเห็นของคณะกรรมการ ดังนี้

ตารางร่างบัญชีอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ระดับ ผลการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละ
๑	ดีเยี่ยม	๑๐๐	๒.๔๐
๒	ดีเยี่ยม	๙๘.๐๐ - ๙๙.๙๙	๒.๓๐
๓	ดีเยี่ยม	๙๖.๐๐ - ๙๗.๙๙	๒.๒๐
๔	ดีเยี่ยม	๙๔.๐๐ - ๙๕.๐๐	๒.๑๐
๕	ดีเยี่ยม	๙๒.๐๐ - ๙๓.๙๙	๒.๐๐
๖	ดีเยี่ยม	๙๐.๐๐ - ๙๑.๙๙	๑.๙๐
๖	ดีมาก	๘๘.๐๐ - ๘๙.๐๐	๑.๘๐
๗	ดีมาก	๘๖.๐๐ - ๘๗.๙๙	๑.๗๐
๘	ดีมาก	๘๔.๐๐ - ๘๕.๙๙	๑.๖๐
๙	ดีมาก	๘๒.๐๐ - ๘๓.๙๙	๑.๕๐
๑๐	ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๑.๙๙	๑.๔๐
๑๑	ดี	๗๘.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๓๐
๑๒	ดี	๗๖.๐๐ - ๗๗.๙๙	๑.๒๐
๑๓	ดี	๗๔.๐๐ - ๗๕.๙๙	๑.๑๐
๑๔	ดี	๗๒.๐๐ - ๗๓.๙๙	๑.๐๐
๑๕	ดี	๗๐.๐๐ - ๗๑.๙๙	๐.๙๐
๑๖	พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๐.๘๐

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งให้ท่านแล้ว

นายไพบุลย์ เหลานาคำ (ประธานกรรมการ) หลังจากที่กรรมการทุกท่านได้เข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูแล้ว และได้ร่างอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน

/ พนักงานครู ...

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น มีท่านใดต้องการเสนอแก้ไขร่างอัตราร้อยละฯ ดังกล่าว หรือไม่ครับ

นายอาทิตย์ ศรีมงคล (กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูฯ ที่เคารพทุกท่าน

กระผม เห็นชอบร่างบัญชีอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ ครับ

นายบุหพันธ์ บุญสิทธิ์ (กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูฯ ที่เคารพทุกท่าน

ดิฉัน เห็นชอบร่างบัญชีอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ ตามที่เสนอ ค่ะ

ที่ประชุม

ไม่มีการเสนอแก้ไขเพิ่มเติม

นายไพบุลย์ เหลานาคำ (ประธานกรรมการ)

ถ้าไม่มีท่านใดเสนอเพิ่มเติมแล้ว ขอมติที่ประชุมเห็นชอบร่างอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ ด้วยครับ

ที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ ตามที่เสนอ เป็นเอกฉันท์

นายไพบุลย์ เหลานาคำ (ประธานกรรมการ)

เมื่อได้อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว

ในขั้นตอนต่อไป จะเป็นการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสาย และสรุพบวันขาดลา มาสาย ของพนักงานครูฯ มาใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาขอเชิญท่านเลขานุการ ได้รายงานข้อมูลในเรื่องนี้ ครับ

นางสาวรังสิต คางคำ (เลขานุการ)

เรียน ท่านประธาน และท่านกรรมการ ที่เคารพทุกท่าน บัดนี้ ดิฉันได้นำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามช่วงเงินเดือน (ฐานในการคำนวณ) และอัตราร้อยละที่ได้มีมติเห็นชอบ แล้วนั้น

จึงขอรายงานข้อมูลเพื่อแสดงการคำนวณ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ฯ เพื่อให้ทุกท่านเข้าใจ ตามเอกสารตารางที่ ๑ และ ๒ ที่ส่งมอบให้ทุกท่าน ค่ะ

ตารางที่ ๑

		จำนวน (คน)	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๖๗	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)
ครูผู้ช่วย,คศ.๑ - ๒	ครูผู้ดูแลเด็ก/ ครูผู้ช่วย/ ครู	๔	๑๒๒,๐๐๐	๓,๖๖๐.๐๐	๒,๕๒๐	-	๑,๑๔๐.๐๐
คศ.๔-๕	ครู	-	-	-	-	-	-
	ผอ./รอง ผอ./ ศน.	-	-	-	-	-	-
รวม		๔	๑๒๒,๐๐๐	๓,๖๖๐.๐๐	๒,๕๒๐	-	๑,๑๔๐.๐๐

ตารางที่ ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ณ ๑ มี.ค.๖๗	ฐานในการ คำนวณ	คะแนน ประเมิน	เงินที่ได้เลื่อน ร้อยละ
๑	นางเทพสุดา ชมภู	ครู	๒	๒๘,๐๐๐	๓๐,๒๒๐	๘๗.๗๘	๑.๗๐
๒	นางยุวดี กมลสาร	ครู	๒	๓๐,๙๙๐	๓๕,๒๗๐	๘๘.๗๕	๑.๘๐
๓	นางวรรณษา เดชศรี	ครู	๒	๓๑,๖๔๐	๓๕,๒๗๐	๙๐.๘๘	๑.๙๐
๔	นางรัตยา โพโสภา	ครู	๒	๓๑,๓๗๐	๓๕,๒๗๐	๙๐.๗๕	๑.๙๐

ที่ประชุม

รับทราบ

นายไพบูลย์ เหล่านาคำ (ประธานกรรมการ) ตารางแสดงการคำนวณการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูที่ท่านเลขานุการรายงานนั้น ได้พิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการขาด ลา มาสาย โดยนำมาคำนวณตามช่วงเงินเดือน (ฐานในการคำนวณ) และอัตราร้อยละที่คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ

กรรมการ ฯ ท่านใด มีความเห็นแย้งหรือต่าง ในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ ที่เลขานุการได้รายงานไปข้างต้น หรือไม่ครับ

ถ้าไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดเห็นแย้งในเรื่องนี้แล้ว ผมขอมติที่ประชุมเห็นชอบ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามตารางการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน ฯ ที่เลขานุการรายงาน ด้วยครับ

/ ที่ประชุม ...

ที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ ตามที่เสนอในที่ประชุม เป็นเอกฉันท์

นายไพบูลย์ เหลลานาคำ (ประธานกรรมการ) ลำดับต่อไป ผมขอมอบหมายให้ นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขานุการ) จัดทำประกาศบัญญัติอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณ สำหรับใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูฯ ตามมติการประชุมในครั้งนี้ จัดทำเอกสารที่
เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ ให้แล้วเสร็จ นำเสนอ
ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง เพื่อพิจารณาจัดทำคำสั่ง
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อทราบต่อไป ครับ

นางสาวรังสิต คางคำ (เลขานุการ) รับทราบค่ะ

ที่ประชุม รับทราบ

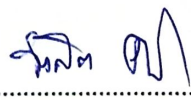
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น (ถ้ามี)

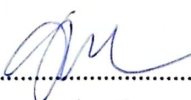
นายไพบูลย์ เหลลานาคำ (ประธานกรรมการ) มีคณะกรรมการฯ ท่านใด ต้องการเสนอเรื่องอื่น ๆ
เพิ่มเติมหรือไม่ครับ


ที่ประชุม ไม่มี

นายไพบูลย์ เหลลานาคำ (ประธานกรรมการ) ถ้าไม่มีเรื่องอะไรเสนอเพิ่มเติมแล้ว ขอปิดประชุมครับ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวรังสิต คางคำ)
เลขานุการ

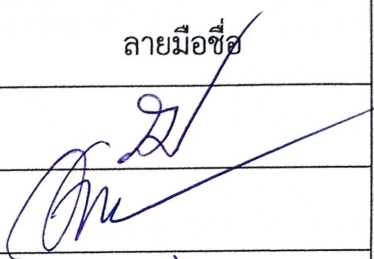
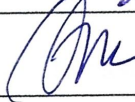
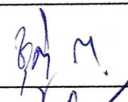

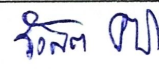
ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอาทิตย์ ศรีมงคล)
กรรมการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายไพบูลย์ เหลลานาคำ)
ประธานกรรมการ

รายชื่อผู้มาประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายไพบุลย์ เหลลาคำ	ประธานกรรมการ	
๒	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	กรรมการ	
๓	น.ส.ชุตติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ	
๔	นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์	กรรมการ	
๕	น.ส.รังสิต คางคำ	เลขานุการ	

มาเข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ ๑๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายไพบุลย์ เหลานาคำ	รองนายก อบต.ดงกลาง	ประธานกรรมการ
๒. นายอาทิตย์ ศรีมงคล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	ผอ.กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	กรรมการ
๔. นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นางสาวรังสิต คางคำ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณารายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสนอ สุนทรศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง