



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ รอ ๗๗๙๐๑ ขบคค

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประเมินผลและสรุปโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานและศึกษาดูงาน
นอกสถานที่สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการประเมินผลและสรุปโครงการฯ

จำนวน ๑ เล่ม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ได้ดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการทำงานและศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ในระหว่างวันที่ ๕ - ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดระยอง ซึ่งได้ดำเนินงาน
โครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ ฝ่ายประเมินผล และสรุปโครงการ ได้จัดทำและ
รวบรวมข้อมูล ประเมินผล ตลอดจนสรุปผลการดำเนินงานโครงการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เพื่อจะได้ประชาสัมพันธ์การประเมินและสรุปโครงการฯ ดังกล่าว
ทางเว็บไซต์ขององค์กรต่อไป

(นางสาวรังสิต คางคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางบุหลัน บุญสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต.

(นางลลิษา กางรัมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

☒ ทราบ

(นายเสนอ สุโนภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

การประเมินผลและสรุปโครงการฝึกอบรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และศึกษาดูงานนอกสถานที่
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง
อำเภอดุสิตร้อยเอ็ด

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพักรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหายะมูลฝอยในชุมชน ตามนโยบายของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง ได้เห็นปัญหายะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เช่น ยะมูลฝอยที่ไม่ได้รับการคัดแยกตั้งแต่ต้นทาง ไม่ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ จึงได้วิเคราะห์ปัญหาและขีดความสามารถ รวมทั้งความพร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบาย และได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ประสบการณ์ เพื่อสร้างความพร้อมและเพิ่มพูนทักษะความสามารถให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อประชาชนในพื้นที่ให้ได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาขีดความสามารถให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพักรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ขึ้น โดยจัดฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อเป็นการจัดทำ รวบรวมข้อมูล และประเมินผล ตลอดจนสรุปผลการดำเนินงานโครงการ จึงได้จัดทำการประเมินผลและสรุปโครงการนี้ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงานในการจัดทำโครงการ ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และข้อเสนอแนะต่างๆ ที่พบในการดำเนินโครงการ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพักรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือ ซึ่งทำให้โครงการประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ทั้งนี้ หากมีข้อบกพร่องประการใด ผู้รับผิดชอบโครงการขออภัยมา ณ ที่นี้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๑
๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน	๑
๕. วิธีการดำเนินงาน	๒
๖. วันและสถานที่ดำเนินงาน	๒
๗. งบประมาณในการดำเนินการ	๒
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
๑๐. การประเมินผลและสรุปโครงการ	๓
๑๑. กรรมการและเลขานุการฝ่ายประเมินผล และสรุปโครงการ	๔
๑๒. กรรมการฝ่ายประเมินผล และสรุปโครงการ	๔
๑๓ ประธานกรรมการฝ่ายประเมินผล และสรุปโครงการ	๕
๑๔. ผู้ทราบการประเมิน และสรุปโครงการ	๕
ภาคผนวก	

การประเมินผล และสรุปโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และศึกษาดูงานนอกสถานที่
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพัตตรพमान จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เป็นหน่วยงานของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และมีหน้าที่บริหารจัดการชุมชน/ท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน โดยมีเป้าหมายให้ประชาชน “อยู่ดีมีสุข” อีกทั้งยังเป็นหน่วยงานที่ต้องรองรับนโยบายจากรัฐบาล เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในชุมชน ให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของรัฐบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ สอดรับกับนโยบาย จึงจำเป็นต้องพัฒนาสร้างภูมิความรู้และทักษะความสามารถแก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาชุมชนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางได้แก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในชุมชน ตามนโยบายของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง ได้เห็นปัญหาขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เช่น ขยะมูลฝอยที่ไม่ได้รับการคัดแยกตั้งแต่ต้นทาง ไม่ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ จึงได้วิเคราะห์ปัญหาและขีดความสามารถ รวมทั้งความพร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบาย และได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ประสบการณ์ เพื่อสร้างความพร้อมและเพิ่มพูนทักษะความสามารถให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาขีดความสามารถให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น

จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและศึกษาดูงานนอกสถานที่สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพัตตรพमान จังหวัดร้อยเอ็ด ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ประสบการณ์ เพื่อสร้างความพร้อม และเพิ่มพูนทักษะความสามารถให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการต่อยอดความรู้ เพิ่มความรู้ นำความรู้มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมจริงของพื้นที่ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสศึกษาดูสถานที่ต่างๆ เพื่อให้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

๒.๔ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี ความร่วมมือระหว่างกัน และมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความเห็น และประสบการณ์ระหว่างกันของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดผลดีต่อการประสานงานและบริหารงานร่วมกันยิ่งขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพัตตรพमान จังหวัดร้อยเอ็ด รวมจำนวน ๕๕ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ การวางแผนดำเนินการ

- สํารวจผู้เข้าร่วมโครงการ
- จัดทำรายละเอียดโครงการ
- ขออนุมัติโครงการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ดำเนินการตามโครงการ

๔.๒ การดำเนินงานตามโครงการ

- ติดต่อวิทยากร สถานที่ศึกษาดูงาน และสถานที่พัก พร้อมทั้งประสานงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
- ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมาย หรือผู้เข้าร่วมโครงการทราบ
- จัดอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่
- จัดทำเอกสาร และรวบรวมรูปภาพที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
- ประเมินผล และสรุปโครงการ
- รายงานการประเมินผลและสรุปโครงการ
- ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานโครงการ ทางเว็บไซต์ อบต.ดงกลาง
<https://www.dong-klang.go.th>

๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. วันและสถานที่ดำเนินงาน

๖.๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ จัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

๖.๒ วันที่ ๖ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดระยอง

รายละเอียดปรากฏตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

เบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายสำหรับโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานและศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด งบประมาณตามโครงการ ตั้งไว้เป็นจำนวน ๑๘๘,๘๕๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ใช้งบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๔,๘๕๐ บาท มีเงินคงเหลือจำนวน ๒๔,๐๐๐ บาท เนื่องจากเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๒๐.๐๐ น. ได้รับแจ้งจากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๑ คน ว่าไม่สามารถเดินทางเพื่อไปศึกษาดูงานตามโครงการฯ ได้ ทำให้เหลือกลุ่มเป้าหมายร่วมเดินทางจริงจำนวน ๔๔ คน จึงใช้บริการรถปรับอากาศในการเดินทาง จำนวนที่นั่งไม่ต่ำกว่า ๔๕ ที่นั่ง จำนวน ๑ คัน ซึ่งไม่ได้ใช้บริการรถตู้ปรับอากาศในการเดินทาง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอดุสิต กรุงเทพมหานคร จังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์ มีความพร้อมและทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล และนำความรู้ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถต่อยอดความรู้ ทำให้มีความรู้เพิ่มขึ้น นำความรู้มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานะแวดล้อมจริงของพื้นที่ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีโอกาสศึกษาดูสถานที่ต่างๆ และมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลยิ่งขึ้น

๙.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสามัคคี มีความร่วมมือระหว่างกัน และได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างกันมากยิ่งขึ้น

๑๐. การประเมินผลและสรุปโครงการ

ประเมินผลและสรุปโครงการ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและศึกษาดูงานนอกสถานที่สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอดุสิต กรุงเทพมหานคร จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งมีผลการประเมินและสรุปผลโครงการฯ ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ค่าระดับความพึงพอใจ

มากที่สุด	ระดับ ๕	ในช่วง ๔.๕๑ - ๕.๐๐
มาก	ระดับ ๔	ในช่วง ๓.๕๑ - ๔.๕๐
ปานกลาง	ระดับ ๓	ในช่วง ๒.๕๑ - ๓.๕๐
น้อย	ระดับ ๒	ในช่วง ๑.๕๑ - ๒.๕๐
น้อยที่สุด	ระดับ ๑	ต่ำกว่า ๑.๕๐

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ผู้ประเมินความพึงพอใจ จำแนกตามเพศ ดังนี้

- เพศชาย จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๓
- เพศหญิง จำนวน ๒๖ หญิง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๗

๑.๒ ผู้ประเมินผลความพึงพอใจ จำแนกตามตำแหน่ง ดังนี้

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๖
- สมาชิกสภา จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๖
- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๗
- พนักงานงานจ้าง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๑

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๕ คน

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. รูปแบบและขั้นตอนในการดำเนินการฝึกอบรม	๔.๖๐	มากที่สุด
๒. เอกสาร และอุปกรณ์ที่ใช้ประกอบการฝึกอบรม	๔.๒๒	มาก
๓. วิทยากรมีความรู้ ความชำนาญในเรื่องที่บรรยาย	๔.๔๔	มาก
๔. มีการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมซักถาม	๕.๐๐	มากที่สุด
๕. ระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๓๓	มาก
๖. สถานที่ศึกษาดูงานนอกสถานที่มีความเหมาะสม	๔.๗๐	มากที่สุด
๗. ระยะเวลาในการศึกษาดูงานนอกสถานที่มีความเหมาะสม	๔.๒๔	มาก
๘. การได้รับความรู้ และประสบการณ์ จากการศึกษาดูงานนอกสถานที่ในครั้งนี้	๔.๗๐	มากที่สุด
๙. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ในครั้งนี้ ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และพัฒนาชุมชน/ ท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป	๔.๖๐	มากที่สุด
๑๐. ต้องการให้มีโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา	๕.๐๐	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องการให้ห้องที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำในชุมชน ได้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานในครั้งต่อไป
๒. ต้องการให้เพิ่มระยะเวลาการศึกษาดูงานนอกสถานที่มากขึ้นกว่าเดิม

๑๑. กรรมการและเลขานุการฝ่ายประเมินผล และสรุปโครงการ

(นางสาวรังสิต คางคำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. กรรมการฝ่ายประเมินผล และสรุปโครงการ

(นางบุหลัน บุญสิทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. ประธานกรรมการฝ่ายประเมินผล และสรุปโครงการ



(นายอาทิตย์ ศรีมงคล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้ทราบการประเมิน และสรุปโครงการ



(นายเสนอ สุนนัฏดี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

- พิธีเปิดการฝึกอบรม (โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง)



- บรรยายเรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง)



- บรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อนธนาคารขยะ Recyclable Waste Bank ขององค์กรครองส่วนท้องถิ่น ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย” (โดย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง)



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

- การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเพ ตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง พร้อมรับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง การบริหารจัดการขยะแบบครบวงจร



- การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านเอื้ออาทรจังหวัดระยอง (วังหว่า) ตำบลวังหว่า อำเภอแกลง จังหวัดระยอง โดยรับฟังการบรรยาย เรื่อง ชุมชนต้นแบบการจัดการขยะ และการขับเคลื่อนธนาคารขยะ



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

- ศึกษาฐาน ณ ลานหินขาว ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวตามแนวธรรมชาติ ตั้งอยู่บนหาดแม่รำพึง จังหวัดระยอง มีลักษณะเป็นลานหินที่มีชุดโขดหินและก้อนหินเรียงรายกันอยู่บนผาหินขนาดใหญ่ ที่ทอดยาวลงสู่ทะเล เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์



แบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและศึกษาดูงานนอกสถานที่
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอดุสิต จังหวัดระยอง

ระดับความพึงพอใจ

มากที่สุด	ระดับ ๕	ในช่วง ๔.๕๑ - ๕.๐๐
มาก	ระดับ ๔	ในช่วง ๓.๕๑ - ๔.๕๐
ปานกลาง	ระดับ ๓	ในช่วง ๒.๕๑ - ๓.๕๐
น้อย	ระดับ ๒	ในช่วง ๑.๕๑ - ๒.๕๐
น้อยที่สุด	ระดับ ๑	ต่ำกว่า ๑.๕๐

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๒. ตำแหน่ง ☐ คณะผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา ☐ พนักงานส่วนตำบล ☐ พนักงานงานจ้าง

ตอนที่ ๒ แบบสำรวจความพึงพอใจ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. รูปแบบและขั้นตอนในการดำเนินการฝึกอบรม					
๒. เอกสาร และอุปกรณ์ที่ใช้ประกอบการฝึกอบรม					
๓. วิทยากรมีความรู้ ความชำนาญในเรื่องที่บรรยาย					
๔. มีการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมซักถาม					
๕. ระยะเวลาที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสม					
๖. สถานที่ศึกษาดูงานนอกสถานที่มีความเหมาะสม					
๗. ระยะเวลาในการศึกษาดูงานนอกสถานที่มีความเหมาะสม					
๘. การได้รับความรู้ และประสบการณ์ จากการศึกษาดูงานนอกสถานที่ในครั้งนี้					

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๙. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการอบรม และ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ในครั้งนี้ ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และพัฒนาชุมชน/ ท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป					
๑๐. ต้องการให้มีโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกปี หรือเมื่อมีโอกาสและเวลา ที่เหมาะสม					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในการกรอกแบบประเมินในครั้งนี้