



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ รอ ๗๗๙๐๑ / ๗๓๖

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสาย

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ชุด
๒. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ชุด
๓. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ได้กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ จึงขอแจ้งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสายฯ ดังกล่าว เพื่อทราบ และให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัด ให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

(นายเสนอ สุโนภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ทราบ

รักษาราชการแทน ผอ.กองคลัง

ผอ.กองสวัสดิการสังคม

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผอ.กองการศึกษาฯ

ผอ.กองช่าง

รักษาราชการแทน ปลัด อบต.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๒ พนักงานส่วนตำบล จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนสองขั้นทั้งปี (๒.๐ ขั้น)

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างดีเยี่ยม และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น

๒.๒ มีวันลาป่วย และลากิจ รวมกันไม่เกิน ๖ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๐ วัน แต่สำหรับ พนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น อาจพิจารณา ผ่อนผันให้เลื่อนสองขั้นได้

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

๒.๔ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่งทั้งปี (๑.๕ ขั้น)

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

๓.๒ มีวันลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๕ วัน แต่สำหรับ พนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก อาจพิจารณา ผ่อนผันให้เลื่อนขั้นหนึ่งขั้นครึ่งได้

๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๖ ครั้ง

๓.๔ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นทั้งปี (๑.๐ ขั้น)

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดี

๔.๒ มีวันลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๐ วัน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นหนึ่งขั้นได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๔.๔ ขาดราชการ ไม่เกิน ๑ ครั้ง

๔.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๕. หลักเกณฑ์ที่อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕.๑ ขาดราชการ ๒ ครั้งขึ้นไป

๕.๒ การลาบ่อยครั้ง พนักงานส่วนตำบลหากลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลารวมไม่เกิน ๒๓ วัน ในหนึ่งรอบการประเมิน และมีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

๕.๓ การมาทำงานสายต่อเนื่อง พนักงานส่วนตำบล ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเสนอ สุโนภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง จึงกำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องมีความประพฤติดีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ในกรณีที่แล้วมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐

๒.๒ ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๓ ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๒.๔ ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๕ ในกรณีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๒.๖ ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๒.๗ ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๒.๘ ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง

๒.๙ ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลา ไม่เกินยี่สิบสามวัน

๓. หลักเกณฑ์ที่อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ ขาดราชการ ๒ ครั้งขึ้นไป

๓.๒ การลาบ่อยครั้ง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล หาก ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน ในหนึ่งรอบการประเมิน และมีผลงานดีเด่น อาจพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้

๓.๓ การมาทำงานสายต่อเนื่อง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่ามาทำงานสาย และถ้าสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติงานราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเสนอ สุนันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

๑.๑ เป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๒ พนักงานจ้าง จะต้องมีความประพฤติดีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๖%

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดียิ่ง และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมิน อยู่ในระดับดีเด่น

๒.๒ มีวันลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกิน ๖ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๐ วัน แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น อาจพิจารณาผ่อนผัน ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๖% ได้

๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

๒.๔ ไม่ขาดการปฏิบัติงาน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๔ %

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก

๓.๒ มีวันลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๕ วัน แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นหรือดีมาก อาจพิจารณาผ่อนผัน ให้ปรับขึ้นค่าตอบแทน ๔% ได้

๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๖ ครั้ง

๓.๔ ไม่ขาดการปฏิบัติงาน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๓%

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดี

๔.๒ มีวันลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๐ วัน แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น หรือดีมากอาจพิจารณาผ่อนผันให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๓ % ได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๔.๔ ขาดการปฏิบัติงานไม่เกิน ๑ ครั้ง

๔.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๕. เกณฑ์พิจารณาที่อาจไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

๕.๑ ขาดการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งขึ้นไป

๕.๒ การลาบ่อยครั้ง พนักงานจ้างหากลาป่วย และลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน ในหนึ่งรอบการประเมิน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น อาจพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนได้

๕.๓ การมาทำงานสายต่อเนื่อง พนักงานจ้างต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาไม่ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนได้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเสนอ สุนักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง