

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑.มาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อน(OIT)

มาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
-จัดทำประกาศ มาตรการความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางประกาศให้ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับทราบ กำชับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ทราบ และกำชับถือปฏิบัติ -แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ผู้บริหารประกาศ มาตรการ ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางให้ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับทราบ กำชับถือปฏิบัติและมีความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินของITA เพื่อรักษา และพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางถึงความสำคัญของการเข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยตรวจสอบภายใน/หัวหน้าสำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖	-นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางได้มีการประกาศมาตรการความโปร่งใสในที่ประชุมประจำเดือน มีนาคม๒๕๖๖วันที่ ๑๖เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ -องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางมีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	-ไม่มี-

## ๑.มาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อน(OIT) ต่อ

มาตรการ/แนวทาง เพื่อขับเคลื่อน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>-การเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของปชช.ในเว็บไซต์ของหน่วยงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดของเกณฑ์การประเมินปี ๒๕๖๖</p> <p>-๐๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>-๐๑๘ E-Service</p> <p>-๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>-๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>-๐๓๐ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม</p>	<p>- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>-จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>-เพิ่มช่องทางการกรอกคำร้อง/คำขอผ่านช่องทาง E-Service บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้เพิ่มขึ้น</p> <p>-จัดทำ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานในกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>-รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน/งานประชาสัมพันธ์/งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-มีการจัดทำและนำข้อมูล อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>-๐๑๐นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>-๐๑๘ E-Service</p> <p>-๐ ๒ ๔ ก า ร ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>-๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>-๐ ๓ ๐ ก า ร เ ปิ ด โอกาสให้มีส่วนร่วมเข้าหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p>	<p>-ควรมีการพัฒนากระบวนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญอยู่ตลอดเวลาหรือมีแนวทางพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลให้ดีขึ้นต่อไปไม่ใช่เพียงหัวข้อที่ใช้ประเมินITA เท่านั้นเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้เพิ่มขึ้น</p>

เป็นไปตามเกณฑ์การ  
ประเมินและเผยแพร่  
บนเว็บไซต์หน่วยงาน  
ในกรอบระยะเวลาที่  
กำหนด  
-การเปิดโอกาสให้มี  
ส่วนร่วมแสดง  
รายงานตามเกณฑ์  
การประเมินและ  
เผยแพร่บนเว็บไซต์  
หน่วยงานในกรอบ  
ระยะเวลาที่กำหนด

## ๑.มาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อน(OIT) ต่อ

มาตรการ/แนวทาง เพื่อขับเคลื่อน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>- ดำเนินการจัดทำการ ดำเนินการป้องกัน ทุจริตของ ปปช.ใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามกรอบระยะเวลา กำหนดของเกณฑ์การ ประเมินปี ๒๕๖๖</p> <p>-๐ ๓ ๑ ประ ก า ศ เจตนาธรมณนโยบาย No Gift Policy จ า ก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-๐๓๒ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>-๐๓๔ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และประพตุมิชอบ ประจำปี</p> <p>-๐ ๓ ๙ ประ ม ว ล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>-๐๔๐ การขับเคลื่อน จริยธรรม</p> <p>-๐๔๑ การประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ</p> <p>-๐๔๓การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน*การแสดง QR CODEแบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>	<p>-จัด ทำ ประ ก า ศ มาตรการ ความ โปร่งใส ของ หน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้นายก องค์การบริหารส่วน ตำบล ดง กล ำ ง ประกาศให้ ฝ่าย บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ได้ทราบและกำซึบ ถือปฏิบัติ</p> <p>-ดำเนินการในหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต ประเด็นที่ต้องพัฒนา จำนวน ๗ ข้อ ให้ ดำเนินการจัดการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตของ ปปช. กำหนดและเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>หน่วย ตรวจสอบ ภายใน/งาน ประชาสัมพันธ์/ งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-มีการจัดทำและมี การนำข้อมูล อยู่บน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p> <p>-๐๓๑ ประกาศ เจตนาธรมณนโยบาย No Gift Policyจาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-๐ ๓ ๒ ส ร ำ ง วัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>-๐๓๔ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และประพตุมิชอบ ประจำปี</p> <p>-๐ ๓ ๙ ประ ม ว ล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>-๐๔๐ การขับเคลื่อน จริยธรรม</p> <p>-๐๔๑ การประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ</p> <p>-๐๔๓การดำเนินการ ตาม มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน*การแสดง QR CODEแบบ วัด EITบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>	<p>-ไม่มี-</p>

## ๒.มาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อน(IIT)

มาตรการ/แนวทาง เพื่อขับเคลื่อน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>-กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและพร้อมให้ความร่วมมือ</p> <p>-ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>-มีการชี้แจงโดยให้ข้อมูลกับผู้เข้าร่วมการประเมินเพื่อสร้างความเข้าใจข้อคำถามก่อนการประเมินถึงเกณฑ์การประเมินประจำปี พ.ศ ๒๕๖๖</p>	<p>-สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร</p> <p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางจัดทำประกาศมาตรการความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางประกาศให้ฝ่ายบริหารพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้ทราบและกำชับถือปฏิบัติ</p> <p>-ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ปี พ.ศ ๒๕๖๖ ให้บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าใจและสามารถตอบแบบประเมินได้อย่างเป็นอิสระ</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๖-มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>-กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือประเมินผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำของหน่วยงานที่กำหนดไว้</p> <p>-มีการประชุมชี้แจงให้ข้อมูลกับผู้ร่วมการประเมินเพื่อสร้างความเข้าใจ ข้อคำถามก่อนการประเมินถึงเกณฑ์การประเมินประจำปี พ.ศ ๒๕๖๖ ในที่ประชุม</p>	<p>-แจ้งให้พนักงานที่ยังไม่ได้ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ได้มากที่สุด</p> <p>ตามยอดประมาณการไว้</p>

## ๓.มาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อน(EIT)

มาตรการ/แนวทาง เพื่อขับเคลื่อน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.พัฒนาระบบ E-Service บริการ ออนไลน์เพิ่มขึ้นจากปี ที่ผ่านมา	-ดำเนินการเพิ่ม เรื่องที่สามารถE- Service บริการ ออนไลน์ให้มากขึ้น จากปีที่ผ่านมาเพื่อ ลดการใช้ดุลยพินิจ หรือการเลือก ปฏิบัติในภารกิจ หรือบริการอื่นๆ	งาน ประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด	มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๖	-มีการพัฒนา เพิ่มช่องทาง E-Service บริการ ออนไลน์ เพิ่มขึ้นจากปี ที่ผ่านมา	- ควรมีการ พัฒนาระบบ E-Serviceให้มี หลายช่องทาง มากขึ้นและมี การพัฒนา อย่างต่อเนื่อง
๒.จัดทำคู่มือ มาตรฐานการ ให้บริการเพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา	-จัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้ทราบ อย่างทั่วถึง เมื่อ เข้ามาติดต่อ ราชการ เช่น แผ่น พับ อินโฟกราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ทุกสำนัก/กอง องค์การ บริหารส่วน ตำบลดงกลาง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-มีการจัดทำ คู่มือหรือ มาตรฐาน การ ให้บริการ เพิ่มขึ้นจากปี ที่ผ่านมา	- ควรให้ทุก สำนัก/กองมี การ ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ป้าย ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการ ให้บริการ ประชาชนทุก สำนัก/กอง
๓.การปฏิบัติงาน/ ให้บริการกับผู้มา ติดต่ออื่นๆอย่างเท่า เทียมกันของ เจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบล กลาง	-นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ดงกลาง ประกาศ เรื่องมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ แจ้งให้ เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลดงกลาง ทุกคนทราบ กำชับถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติงาน/ ปฏิบัติงาน/	ทุกสำนัก/กอง องค์การ บริหารส่วน ตำบลดงกลาง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	นายก องค์การ บริหารส่วน ตำบล กลาง ประกาศ เรื่อง มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ ดุลยพินิจ ประจำปี งบประมาณ	-ควรมีการ กำชับ เจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติงาน ให้บริการ ประชาชนให้ เท่าเทียมกัน อย่างต่อเนื่อง

	<p>ให้บริการกับผู้เข้ามาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน ของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหาร ส่วนตำบลกลาง</p>			<p>พ.ศ.๒๕๖๖ และแจ้งในที่ ประชุม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ - ไม่มีข้อ ร้องเรียน จากการ ให้บริการไม่ เท่าเทียมกัน</p>	
--	---	--	--	---	--

ลงชื่อ นายศุภกฤต เสถียรเขต ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง นิติกร