



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ รอ ๗๗๙๐๑ / ๑๗๔

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลดงกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ ฉบับ

เรื่องเดิม

ด้วยบัดนี้ ได้ใกล้ถึงรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๓๐๔ กำหนดให้นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๕) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ

(๖) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการ ช่วยพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔๒ พ.ศ.๒๕๖๓

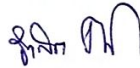
ข้อ ๒๙๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓๐๑ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย

การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้น ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว จึงขอส่งร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



(นางสาวรังสิต คางคำ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางบุหลัน บุญสิทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอาทิตย์ ศรีมงคล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด อบต.



(นายอิศพล สิทธิสาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เนื่องจาก



(นายเสนอ สุนอกัด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ ๑๓๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (ที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๓๐๔
กำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายรัชพล สิทธิสาร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายอาทิตย์ ศรีมงคล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายประจวบ โพธิ์งาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	ผอ.กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	กรรมการ
๕. นางบุหลัน บุญสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๖. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรหม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. นางสาวอรรรณ สุนสันเขต	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นางสาวรังสิต คางคำ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

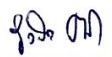
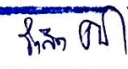

มีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้
ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นธรรม
ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายเสนอ สุนักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง




รองนายก
พิมพ์/ทาน
ตรวจ

