

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคาร ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ
๓	นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์	กรรมการ
๔	นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ	กรรมการ
๕	นางสาวอรรพรณ สุนสันเขต	กรรมการ
๖	นางสาวรังสิต คางคำ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาพร้อมแล้ว นายอาทิตย์ ศรีมงคล ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ได้เปิดการประชุม และนำเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๙๓/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญา ฯลฯ โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน ความทันเวลา ที่สอดคล้องกับลักษณะภารกิจและสภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก รวมทั้งให้คำนึงถึงความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน

ลำดับต่อไปขอเชิญ นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการ รายงานเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อให้ที่ประชุมได้ทราบและเข้าใจ ครับ

/ นางสาวรังสิต ...

นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขานุการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เคารพทุกท่าน
ดิฉันขอรายงานระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง พอสังเขป ดังนี้

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และ
พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดย
กำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุ
พฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่
แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้าง เปรียบเทียบกับสมรรถนะและ
พฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนด
ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ ต้องการ ในระดับ ๑

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ
ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓
สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับ
สมรรถนะที่คาดหวัง / ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

- พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕
สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และ
การเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนด
ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง / ต้องการ ในระดับ ๓

ข้อ ๔๑ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่
เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ในการ
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จากการใช้

ดูขอยินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะ
เสนอผลการประเมินต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลรายละเอียด ปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งให้ทุกท่านแล้วค้ะ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)

บัดนี้เลขาธิการได้ดำเนินการรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว

ลำดับต่อไป ขอให้เลขาธิการรายงานสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง ต่อที่ประชุม เพื่อให้กรรมการ ฯ ทุกท่านได้ทราบ ครับ

นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขาธิการ)

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยเรียงตามลำดับ
คะแนนจากมากไปหาน้อย (สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนเท่ากัน จะเรียงลำดับ
ตามบัญชีแสดงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แยกตามประเภท สายงาน และระดับ
ตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น) ดังนี้

เรียงลำดับ ตามคะแนน จากมากไปหาน้อย	ชื่อ - สกุล	ชื่อตำแหน่ง	คะแนน รวม	ระดับผลการประเมิน	
				ดีเด่น	ดีมาก
๑	น.ส.อังคณา สม้ครวงค์	ผช.จพง.ธุรการ	๙๘.๘๐	√	
๒	นางโสภภาพรณ ปัญยาง	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๙๘.๒๐	√	
๓	นางอินทรา เพ็งอารีย์	ผช.จพง.ธุรการ	๙๘.๐๐	√	
๓	น.ส.ทับทิม คู่กระสังข์	ผช.จพง.ธุรการ	๙๘.๐๐	√	
๔	น.ส.สุธิรัชช์ บุญแสง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๙๗.๖๐	√	
๕	นายสุนทร นงนวล	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙๗.๐๐	√	
๕	นายภาณุพงษ์ ทองแข็ง	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๙๗.๐๐	√	
๕	นายสรารุธ ลีลัครานนท์	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๙๗.๐๐	√	
๖	นายนิวัตร์ แก้วสารี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๙๖.๐๐	√	
๗	นายสันติศักดิ์ นงนวล	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๙๕.๔๐	√	
๘	นางรัชดา ชันทะวงค์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๙๕.๒๐	√	
๘	น.ส.ชลหทัย เทียมสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙๕.๒๐	√	

/ เรียงลำดับตาม ...

เรียงลำดับ ตามคะแนน จากมากไปหาน้อย	ชื่อ - สกุล	ชื่อตำแหน่ง	คะแนน รวม	ระดับผลการประเมิน	
				ดีเด่น	ดีมาก
๙	น.ส.บุษบา พิบูลย์	ผช.จพง.ธุรการ	๙๔.๘๐		√
๙	นางอรจรณภรณ์ พิบูลย์	ผช.จพง.การคลัง	๙๔.๘๐		√
๙	นางสุภัทดิ์ สีกลาง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๙๔.๘๐		√
๑๐	น.ส.วรภิญญา สุวรรณ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๙๔.๐๐		√
๑๑	นายธนากิจ มาตรา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙๑.๔๐		√
๑๒	นายคมสันต์ แสนเลิศ	คนงานประจำรถดับเพลิง (ทักษะ)	๙๐.๘๐		√
๑๓	นางมิ่งพร ทีโย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙๐.๐๐		√
๑๔	น.ส.ศิริพร แซมรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๘๘.๐๐		√

ที่ประชุม

รับทราบ

นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)

เมื่อที่ประชุมได้รับฟังรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้าง ตามที่เลขานุการได้รายงานแล้ว
ลำดับต่อไป ขอให้ทุกท่านร่วมกันพิจารณากลับการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในภาพรวมทั้งองค์กร โดยพิจารณาแล้วเสนอความเห็น
เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อไป ครับ
เมื่อคณะกรรมการกลับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นต่างหรือไม่ครับ

นางบุหลัน บุญสิทธิ์
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
ที่เคารพทุกท่าน
ดิฉันเห็นด้วยกับผลการประเมิน ตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปค่ะ

นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
ที่เคารพทุกท่าน
ดิฉัน เห็นด้วยกับผลการประเมินฯ ตามที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ เนื่องจาก
เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ และเหมาะสมแล้วค่ะ

นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
ที่เคารพทุกท่าน
กระผม เห็นด้วยกับผลการประเมินฯ ตามที่ผู้เลขานุการได้รายงานสรุป ครับ

นางสาวอรรณ สุนสันเขต
(กรรมการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกลับการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ
ที่เคารพทุกท่าน
ดิฉัน เห็นด้วยกับผลการประเมินฯ ตามที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ ค่ะ

/ นายอาทิตย์ ...

นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)

ขอมติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ตามที่ผู้
ประเมินได้ประเมินไว้ ซึ่งท่านเลขานุการได้รายงานสรุปข้างต้น ด้วยครับ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)

ในขั้นตอนต่อไป ขอมอบหมายให้ท่านเลขานุการ รวบรวมแบบประเมิน
ผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองในครั้ง
นี้ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่างๆ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง
เพื่อพิจารณาต่อไป ครับ

นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขานุการ)

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

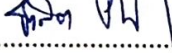
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)


นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)


เมื่อที่ประชุมไม่มีเรื่องอื่นๆ เสนอเพิ่มเติมแล้ว ขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวรังสิต คางคำ)
เลขานุการ

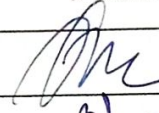
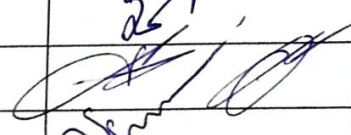

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์)
กรรมการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอาทิตย์ ศรีมงคล)
ประธานกรรมการ

รายชื่อผู้มาประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคาร ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ	ชุตติ ก.
๓	นางบุหพันธ์ บุญสิทธิ์	กรรมการ	บุหพันธ์
๔	นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ	กรรมการ	
๕	นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต	กรรมการ	
๖	นางสาวรังสิต คางคำ	เลขานุการ	รังสิต ค.

มาเข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๔๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|---------------------------------------|--|
| ๑. นายอาทิตย์ ศรีมงคล | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ
รักษาราชการแทนปลัด อบต. |
| ๒. นางสาวชุตिकाญจน์ มีมาก | ผอ.กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๓. นางบุหลัน บุญสิทธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรหม | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรังสิต คางคำ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญา ฯลฯ โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน ความทันเวลา ที่สอดคล้องกับลักษณะภารกิจ และสภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก รวมทั้งให้คำนึงถึงความสามารถ และความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้างด้วยความสุจริตเที่ยงตรง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสนอ สุนภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง