

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานรองผู้อำนวยการส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่อังคาร ที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายอาทิตย์ ศรีมงคล	ประธานกรรมการ
๒	นายจำนงค์ สุดประโคน	กรรมการ
๓	นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	กรรมการ
๔	นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรหม	กรรมการ
๕	นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต	กรรมการ
๖	นางสาวรังสิต คางคำ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานรองผู้อำนวยการส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาพร้อมแล้ว นายอาทิตย์ ศรีมงคล ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ได้เปิดการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานรองผู้อำนวยการส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายอาทิตย์ ศรีมงคล
(ประธานกรรมการ)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ที่ ๑๐๐/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานรองผู้อำนวยการส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานรองผู้อำนวยการส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และให้เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นั้น

ลำดับต่อไปขอเชิญ นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการ รายงานเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานรองผู้อำนวยการส่วนตำบล เพื่อให้ที่ประชุมได้ทราบและเข้าใจ ครับ

/ น.ส.รังสิต ...

นางสาวรังสิต คางคำ
(เลขานุการ)

เรียน ท่านประธาน และกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่เคารพทุกท่าน ดิฉันขอรายงานระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พอสังเขป ดังนี้

อ้างอิง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า
ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักการปฏิบัติที่เหมาะสม และ
ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้
มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพฤติกปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับ
ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็น
ข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น ดังนี้

- ๑) การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ
- ๒) การให้เงินรางวัลประจำปี
- ๓) การให้รางวัลจูงใจ
- ๔) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- ๕) การแต่งตั้งข้าราชการ
- ๖) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

หมวด ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตาม
ปีงบประมาณ ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑
มีนาคม ของปีถัดไป
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน
๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
คะแนน ๗๐ คะแนน

- องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนน
การประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
- ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ร้อยละ ๘๙.๙๙
- ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ร้อยละ ๗๙.๙๙
- ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ร้อยละ ๖๙.๙๙
- ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหาร
สถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณา
เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้
ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาฯ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล สถานศึกษา หน่วยงานสถานศึกษา
แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน
เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามความในข้อ ๖

รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศ ฯ ที่ได้ส่งให้ทุกท่านแล้ว ค่ะ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายอาทิตย์ ศรีมงคล (ประธานกรรมการ) บัดนี้ นางสาวรังสิต คางคำ ตำแหน่ง เลขานุการ ได้ดำเนินการรวบรวม แบบประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เรียบร้อยแล้ว
ลำดับต่อไป ขอให้เลขานุการรายงานสรุปผลการประเมินฯ ต่อที่ประชุม เพื่อให้คณะกรรมการ ฯ ทุกท่านได้ทราบ ครับ

นางสาวรังสิต คางคำ (เลขานุการ) ตามที่ ได้รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ จากท่านหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน แล้วนำมาสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารที่ได้ส่งให้ทุกท่าน นั้น
ดิฉัน ขอรายงานสรุปผลการประเมินฯ โดยเรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ดังนี้

เรียงลำดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / ผู้รับการประเมิน	คะแนนที่ได้	ระดับผลการประเมิน		
			ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐ %)	ดีมาก (๘๐ - ๘๙ %)	ดี (๗๐ - ๗๙ %)
๑	นางวรรณษา เดชศรี ตำแหน่ง ครู	๙๐.๘๘	√		
๒	นางรัตยา โพโสภา ตำแหน่ง ครู	๙๐.๗๕	√		
๓	นางยุวดี กมลสาร ตำแหน่ง ครู	๘๘.๗๕		√	
๔	นางเทพสุตา ชมภู ตำแหน่ง ครู	๘๗.๗๕		√	

นายอาทิตย์ ศรีมงคล (ประธานกรรมการ) เมื่อคณะกรรมการได้รับฟังรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จากท่านเลขานุการแล้ว
ลำดับต่อไป ขอให้ทุกท่านร่วมกันพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อพิจารณาผลการประเมิน ดัชนีตัวชี้วัด และพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน แล้วเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน เพื่อความเป็นธรรม ต่อไปครับ

นายจำนงค์ สุดประโคน (กรรมการ) เรียน ท่านประธาน และกรรมการก้นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ทุกท่าน ด้วยความเคารพครับ
กระผมได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ดงกลาง มีความเห็นว่าผู้ประเมินซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ใกล้ชิดและทำหน้าที่กำกับดูแลผู้รับการประเมินโดยตรง การประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ และมีความเหมาะสม จึงเห็นด้วยกับผลการประเมินที่ท่านเลขานุการรายงาน ครับ

/ น.ส.สุติกาญจน์ ...

นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก (กรรมการ) เรียน ท่านประธาน และกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูฯ ทุกท่าน
ดิฉันเห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ดังกล่าว เนื่องจากเป็นไปตามมาตรฐาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ค่ะ

นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต (กรรมการ) เรียน ท่านประธาน และกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูฯ ทุกท่าน
ดิฉันเห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ดังกล่าว เนื่องจากเป็นไปตามมาตรฐาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งถูกต้องและเหมาะสมแล้ว ค่ะ

นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรหม (กรรมการ) เรียน ท่านประธาน และกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูฯ ทุกท่าน
กระผมเห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่ท่านเลขานุการได้รายงานสรุปผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ดังกล่าว มีความเหมาะสมแล้ว ครับ

นายอาทิตย์ ศรีมงคล (ประธานกรรมการ) ผมขอมติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ตามผลการประเมินที่เลขานุการได้รายงานข้างต้น ด้วยครับ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

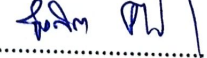
นายอาทิตย์ ศรีมงคล (ประธานกรรมการ) ขอมอบหมายให้เลขานุการ รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลฯ จัดทำรายงานการประชุม และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่างๆ เสนอต่อนายก อบต.ดงกลางเพื่อพิจารณาต่อไป ครับ

นางสาวรังสิต คางคำ (เลขานุการ) รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นายอาทิตย์ ศรีมงคล (ประธานกรรมการ) เมื่อที่ประชุมไม่มีเรื่องอื่นๆ เสนอเพิ่มเติมแล้ว ขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวรังสิต คางคำ)
เลขานุการ

/ (ลงชื่อ) ผู้ตรวจ ...

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก)
กรรมการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอาทิตย์ ศรีมงคล)
ประธานกรรมการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ ๑๐๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------|--|
| ๑. นายอาทิตย์ ศรีมงคล | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ
รักษาราชการแทนปลัด อบต. |
| ๒. นายจำนงค์ สุดประโคน | ผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐประชาวิทยา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก | ผอ.กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๔. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรรณ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอรรฉรม สุนสันเขต | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรังสิต คางคำ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และให้เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสนอ สุโนภักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง