

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy องค์การบริหารส่วนตำบล ดงกลาง อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

-การปรับตัวขององค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ถือเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับองค์กร ให้เกิดการตื่นตัวในรูปแบบของการปรับวัฒนธรรม องค์การบริหารงานบุคคล การมีส่วนร่วม ผู้บริหารและบทบาทในการจัดการตนเองของท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหลักการสำคัญที่จะทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง สามารถยืนหยัดอยู่ได้ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ภายใต้หลักการไทยแลนด์ ๔.๐ มีแนว ๕ ประการ ดังนี้

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับวัฒนธรรมองค์การใหม่ (Cultural Change) เนื่องจากวัฒนธรรมองค์การ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยนทางวัฒนธรรมจึงเป็นการหล่อหลอมให้พนักงานมีพฤติกรรมในการทำงานให้ดีขึ้น ลดภาระทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรตระหนักและทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเพื่อนำไปสู่การวางแผนและการปรับใช้วัฒนธรรมการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สำคัญสามารถวิเคราะห์ได้ว่าวัฒนธรรมองค์การแบบใดเหมาะสมกับหน่วยงานตนเองมากที่สุด

การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำเดือน

๒.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคลากรแนวใหม่ (Personal Administration) หมายถึง หน่วยงานท้องถิ่นต้องส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานมีศักยภาพทั้งทางด้านความรู้ ทักษะ และความสามารถในการดำเนินชีวิตภายใต้การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจแนวใหม่ไทยแลนด์ ๔.๐ แนวทางการบริหารงานบุคคลนี้ ควรเสริมสร้างควมมีวินัยความรับผิดชอบ หรือสร้างความเป็นพลเมืองที่ดีด้วย เนื่องจากรากฐานของพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งต้องเกิดจากท้องถิ่นมีพลเมืองที่มีคุณภาพ มีความสุข มีคุณธรรม มีจิตใจที่เยือกเย็น อารมณ์แจ่มใส มั่นคง ไม่มีความเครียด สุขุม มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น รู้ประมาณตนมีความพอเพียง เข้าใจสัจธรรมของชีวิต มองโลกในแง่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นต้น

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม (Participations) โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงาน รวมถึงการตรวจสอบการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนสามารถทำได้โดยอาศัยการคิด การตัดสินใจ สำหรับการแก้ไขปัญหาของตนเองร่วมกับการใช้ความคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนางาน การที่ประชาชนภายในพื้นที่มีการรวมกลุ่มในรูปแบบประชาคมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา นั้น จำเป็นต้องมีความร่วมมือในการทำร่วมกัน ในทุกระดับเพื่อเสริมสร้างความเป็นชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

การประชุมหารือการเสริมสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy

ในวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายเสนอ สุนทรภักดิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ได้ดำเนินการมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง จึงได้ประกาศเจตนารมณ์สุจริต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลางมอบนโยบายให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. รับทราบประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ใส่สะอาด และ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง รายละเอียดปรากฏตามประกาศ

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในพื้นที่รับทราบโดยทั่วกัน

๓. สำหรับหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ขอให้รายงานผลการดำเนินการรูปแบบเอกสารที่แนบมาด้วย และให้สำนักงานปลัดรวบรวมแบบสรุปรายงานตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ตามห้วงระยะเวลา ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และรายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗





๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีผู้บริหารแนวใหม่ นั้น หมายถึง ผู้บริหารต้องเป็นผู้ซึ่งมีจิตอาสา กล้าคิด การเปลี่ยนแปลง มีวิสัยทัศน์ สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล เช่น ควรส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของชุมชน ท้องถิ่นให้มีความโดดเด่น และมีอัตลักษณ์ของท้องถิ่นโดยเฉพาะ และผู้บริหาร

ท้องถิ่น แนวใหม่ ต้องมีความสามารถในการเป็นนักธุรกิจเพื่อหารายได้ ให้กับคนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น หรือกล่าวแบบง่ายๆ คือ การสนับสนุนให้มีตลาดชุมชนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นสถานที่ในการแลกเปลี่ยนสินค้าชุมชน

๕.การส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self-Management) โดยต้องประสานความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ เครือข่ายทางสังคม เนื่องจาก ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ภายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ หน่วยงานไม่สามารถอยู่ได้โดยลำพังการทำงานแบบเครือข่ายจึงเป็นสิ่งสำคัญในช่วงระยะเวลาดังกล่าว อนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้นประชาชนมีสำนึกรักบ้านเกิดและมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น ซึ่งจุดหลักของการสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ คือ การสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่นที่มีใช้การสร้างการปกครองหรือการบริหารเป็นหลักแต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เพราะประชาชน คือ เจ้าของทรัพยากร เจ้าของพื้นที่

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายเสนอ สุโนภักดิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง เป็นประธานในการประชุมกับรองนายกฯเลขาธิการนายก หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม **No Gift Policy** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมอบนโยบายที่สำคัญดังนี้คือ

๑.การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. การน่านโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ

๔. การไม่ให้บุคลากรทุกคนรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดไม่ว่าก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่