



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง

ที่ รอ ๗๗๙๐๑ / ๑๗๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ ฉบับ

เรื่องเดิม

ด้วยบัดนี้ ได้ใกล้ถึงรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖)

ข้อ ๓๓ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่ผ่านมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ข้อ ๔๑ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

(๗) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๘) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๙) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

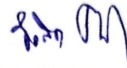
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง

/ ขององค์การ ...

อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอ
เสนอเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
จ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



(นางสาวรังสิต คางคำ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางบุหลัน บุญสิทธิ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอาทิตย์ ศรีมงคล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด อบต.



(นายอัชพล สิทธิสาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เนื่องจาก



(นายเสนอ สุนักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

ที่ ๑๓๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๔๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายอิศพล สิทธิสาร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายอาทิตย์ ศรีมงคล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายประจวบ โพธิ์งาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวชุตติกาญจน์ มีมาก	ผอ.กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	กรรมการ
๕. นางบุหลัน บุญสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นายเวชยันต์ สุริยพงศ์พรหม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. นางสาวอรรวรรณ สุนสันเขต	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นางสาวรังสิต คางคำ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนการเลิกจ้าง การต่อสัญญา ฯลฯ โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน ความทันเวลา ที่สอดคล้องกับลักษณะภารกิจ และสภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก รวมทั้งให้คำนึงถึงความสามารถ และความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้างด้วยความสุจริตเที่ยงตรง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายเสนอ สุโนงักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง